



# *Verbinding*

**Beleidsplan 2019 – 2024**

**Hervormd Damwâld c.a.**

## Inleiding

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van onze gemeente. Het is een uitwerking van de roeping, waarmee Jezus Christus ons oproept om kerk te zijn. Paulus vertolkt dat bijvoorbeeld in Efeze 4:

*“dat wij, door ons in liefde aan de waarheid te houden, in alles toe zouden groeien naar Hem Die het Hoofd is, namelijk Christus. Van Hem uit wordt het hele lichaam samengevoegd en bijeengehouden door elke band die ondersteuning geeft, overeenkomstig de mate waarin ieder deel werkzaam is. Zo verkrijgt het lichaam zijn groei, tot opbouw van zichzelf in de liefde”* (vers 15 en 16).

Het zijn heel wat woorden waarmee een paar zaken belangrijk worden:

- het doel van gemeente zijn is te groeien naar Jezus Christus. Hij is het Hoofd van de kerk, en van Hem uit worden wij gesterkt;
- In het lichaam van de Here geeft ieder lichaamsdeel op een eigen manier ondersteuning aan elkaar. Elk lichaamsdeel is daarbij belangrijk, niemand is overbodig.

Het doel van de gemeente zou je ook met drie woorden kunnen kenmerken: Boven - binnen - buiten.

Onze richting is op de Here gericht (Boven), zo sterken we elkaar; ontvangen van en geven aan de medegelovige (Binnen). Tegelijk zijn we een licht in deze wereld (Buiten) (Mat.5: 14 - 16), om ambassadeur of vertegenwoordiger te zijn van Jezus Christus.

Samen vormen we de gemeente, en dat betekent meer dan een religieuze vereniging te zijn. De Here roept ons en brengt ons bij elkaar. Hij bouwt Zijn Koninkrijk en vraagt ons om dat Koninkrijk, dat de kerk omstuwt, in de eerste plaats te zoeken.

Vanuit die visie zijn we samen onderweg in afhankelijkheid van de Here, waarbij Gods Woord richtsnoer is voor de gemeente en voor ons leven.

We trekken in het beleidsplan een paar lijnen voor de volgende jaren waar we meer aandacht aan geven. Dat beeld is niet compleet en het is de bedoeling om ieder jaar een moment te nemen om te evalueren wat er bij moet, af moet of herschreven kan worden.

Bij dit alles beseffen wij, dat als de Here het huis niet bouwt wij tevergeefs bouwen. (Psalm 127).

Er is ook maar één fundament waarop gebouwd worden, dat is het fundament van Christus:

*“ Want niemand kan een ander fundament leggen dan wat gelegd is, dat is Jezus Christus”.*  
(1 Kor. 3: 11)

De kerkenraad

## Disclaimer

Dit beleidsplan ziet op een periode van 5 jaar, maar zal wel ieder jaar worden geëvalueerd. Verschillende factoren kunnen aanleiding geven tot tussentijdse bijsturing. Een belangrijke randvoorwaarde in het werk voor de kerk is o.a. dat de kerkenraad over voldoende menskracht beschikt om sturing en uitvoering te kunnen geven aan dit beleidsplan.

## Erediensten

### *Huidige situatie:*

- Ochtenddienst is het belangrijkste, en meest bezocht.
- Opkomst middagdienst is matig, vooral in zomer weinig animo.
- Variatie in de diensten is voldoende, soms moet een speciale dienst ertussen 'gedrukt' worden.
- De opkomst bij een bijzondere dienst gaat vaak ten koste van de opkomst bij de reguliere dienst(en).
- Middagdiensten zijn gezamenlijk met de Gereformeerde kerk. Per maand afgewisseld in de Bonifatiuskerk en de Ontmoeting.

### *Wat willen we de komende jaren:*

- Eredienst blijft centraal, voeding is belangrijk:
  - Intochtslied geeft ruimte voor het nieuwe liedboek of een frysk lied.
  - Preek/uitleg heeft diepgang nodig, het gaat om kwaliteit en niet om kwantiteit.
  - De avondsmaalsvragen worden gesteld in de avondmaalsdienst.
  - Jeugd betrekken in een eredienst is belangrijk.
  - We voeren het nieuwe liedboek in (naast de bestaande bundels).
- Middagdienst behouden zolang het mogelijk is en gedragen wordt:
  - Middagdiensten blijven om en om in Bonifatius kerk en de Ontmoeting.

### *Acties m.b.t. eredienst*

- We willen jeugd betrekken in een eredienst. We gaan onderzoeken wat de mogelijkheden zijn.
- Invulling middagdiensten mag experimenteel:
  - Hagepreek
  - Lekenpreek
  - Dienst door jong volwassenen, ( 20 tot 40 jr.)
  - Open kerkdienst
  - Avonddiensten in de zomer.
- Middag diensten: wordt samen met gereformeerde kerk onderzocht de komende jaren of het wenselijk en haalbaar is deze te blijven uitvoeren:
  - sluit de middagdienst aan op de behoefte van de gemeente?
  - zijn er voldoende ambtsdragers om de diensten te bemensen?
  - is samenwerking met andere kerken mogelijk?
  - kunnen we de middagdienst gebruiken om mensen die nu niet naar de kerk komen in de kerk te krijgen?
  - Hoe nodigen we mensen uit in de kerk? Via kinderen?
  - Gasten welkom heten in de kerk?

## Pastoraat

### *Huidige situatie:*

- Pastoraat wordt door de predikant en de ouderlingen verzorgd.
- Ouderlingen pastoraat is crisispastoraat en vraaggestuurd. Ondersteuning van de ouderlingen door wijkassistenten.
- De ouderlingen zijn onderbezet, iedere ouderling heeft meerdere wijken.
- Opzet is vrij traditioneel, veel gericht op ouderen.
- Wijkavonden zijn een vorm van groepspastoraat.

### *Wat willen we de komende jaren:*

- Gemeenteleden kijken naar elkaar om en zien het pastoraat niet alleen als een taak van dominee en de ouderlingen.
- Op peil houden van ouderen pastoraat, door inzet wijkassistenten.
- Uitbreiden van de contacten / pastoraat 20-40 groep.
- Meer openheid van de kerk, niet alleen eigen gemeente leden maar openheid naar heel Damwâld.
- Wijkavonden behouden.

### *Acties:*

- Sturen op onderlinge contacten binnen de gemeente, omzien naar elkaar.
- Enquête hoe gemeente contact ziet met ouderlingen (dan wel actief ophalen).
- Wijkassistenten werven voor pastoraat.
- Dominee niet meer jaarlijks bij alle 80+-ers langs om ruimte te creëren voor andere leeftijdsgroepen.
- Openheid in kerk stimuleren:
  - Meer betrokkenheid en openheid voor nieuwe en bestaande leden
  - De kerkdeuren vaker en langer open, misschien ook een avond midden in de week,
  - Meer ruimte zoeken voor evangelisatie, meer naar buiten gericht.
  - Aansluiting zoeken bij activiteiten de buiten de kerk om gaan zoals o.a. de kerstkuier welke vanuit de krúswei worden georganiseerd.
  - Uitbreiding van activiteiten bijv. Trefpunt wat nu gezamenlijk met gereformeerd wordt gedaan ook in aparte ruimte iets van Bijbelstudie aan gaan bieden?
  - Maatschappij is netwerkgericht, kunnen we dit gebruiken in de kerk?

## Jeugdwerk

### *Huidige situatie:*

- Het jeugdwerk, boven de 12 jaar gaat gezamenlijk met de Gereformeerde kerk.
- Jeugd van de basisschool is welkom bij de Kingkids, dit loopt goed en wordt veel bezocht, opmerking is wel dat de ouders niet allemaal en altijd in de kerk komen.
- Leiding voor jeugdwerk is nog steeds moeilijk te vinden.
- Communicatie tussen kingkids, kerk en jeugdouderlingen is voor verbetering vatbaar.
- De jeugd van 12 jr. plus is moeilijk vast te houden.

### *Wat willen we de komende jaren:*

- Jeugd van de basisschool beter voorbereiden op naar de kerk gaan
- Inzetten op verbinding
  - Meer betrokkenheid ouders
  - Meer overleg tussen jeugd en ouderen
- Samen met gereformeerd beleid opzetten en uitvoeren, dit gezamenlijke beleidsplan is opgenomen in de bijlagen.

### *Acties:*

- Gezamenlijk beleidsplan met gereformeerde kerk wordt gemaakt (zie bijlage).
- Samen met gereformeerde kerk onderzoeken of het jeugdwerk wat nu apart hervormd en gereformeerd is of dit ook meer afgestemd kan worden.
- Onderzoeken of het mogelijk is om 1x per maand een gezinsdienst houden, dan geen kingkids maar een kerkdienst waarbij kinderen alvast voorbereid worden op een gewone kerkdienst.
- Meer betrokkenheid van de ouders vragen, wellicht ook een pastorale taak van de jeugdouderlingen of van de dominee.
- Invulling van een middagdienst door de jeugd van 12 tot 17 jaar.

## **Diaconie**

Uitgangspunt voor diaconaal beleid in onze gemeente is de boodschap uit Matteüs 25: 35-36, de (zeven) werken van barmhartigheid: *“Want ik had honger en jullie gaven mij te eten, ik had dorst en jullie gaven mij te drinken. Ik was een vreemdeling en jullie namen mij op Ik was naakt en jullie kleedden mij. Ik was ziek en jullie bezochten mij Ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe”*.

Geïnspireerd door deze boodschap is de kerntaak van de diaconie en onze hele gemeente dat we ons inzetten bij nood en hulp bieden waar dat nodig is. Dat doen we net zo goed dichtbij, als dat we dat veraf doen.

### *Huidige situatie:*

Binnen het werkgebied van de diaconie valt de laatste jaren op dat:

- Vacatures erg lastig zijn in te vullen;
- De diaconie de beschikbare tijd vooral besteedt aan (basis)kerntaken en aan een aantal activiteiten voor ouderen in onze gemeente en vanwege de vacatures veel taken heeft moeten schrappen.
- De diaconie structureel veel middelen tot haar beschikking heeft. Vooral het onroerend goed (land) is behoorlijk en genereert vaste inkomsten. De begroting van de diaconie beslaat jaarlijks ca. € 90.000,00;
- De diaconie alle verkregen inkomsten vooral besteedt aan landelijke en buitenlandse diaconale doelen;

### *Wat willen we bereiken?:*

1. Een beter evenwicht van de aandacht voor de verschillende leeftijdscategorieën in onze gemeente. We willen jongeren (meer) betrekken bij het werk van de diaconie;
2. (Meer) plaatselijke en regionale inzet van diaconale middelen;
3. Een goede borging van bestaande diaconale taken. 5 van de 6 diakenplaatsen zijn vanaf begin 2020 vacant. Dat geeft een uitdaging voor de borging van kennis en ervaring maar vraagt ook een prioritering. De andere kant is (indien er voldoende nieuwe diakenen worden gevonden) dat er is veel ruimte voor nieuwe initiatieven.

### *Wat gaan we daar voor doen?:*

Sub 1. We stellen een jeugddiaken aan die een belangrijke rol krijgt in de verbinding met het jeugdwerk. We gaan onderzoeken welke manier daarvoor het meest passend is.

Sub 2. We gaan door met het stimuleren en steunen van plaatselijke initiatieven voor projecten die passen binnen de diaconale kerntaak. Hiermee kunnen we diaconale inzet wellicht ook meer een taak laten worden van de gehele gemeente. De komende tijd onderzoekt de diaconie hoe we dat in onze gemeente beter voor elkaar kunnen krijgen, maar ook hoe we daar met de jaarlijkse begroting op kunnen sturen.

Sub 3. We gaan verkennen of het mogelijk is om het college van diakenen uit te breiden met een aantal diaconaal werkers. Een voorbeeld hiervan is de rol van penningmeester bij een gemeentelid onder te brengen, maar ook voor andere taken ziet de huidige diaconie kansen.

## **Kerkrentmeesters**

### *Huidige situatie:*

- de kerkvoogdij heeft veel gebouwen te onderhouden;
- de kerkvoogdij zorgt voor uitbetaling van de salarissen van predikant, koster en overige vergoedingen;
- de inkomsten staan onder druk door vermindering van leden en vergrijzing van het ledenbestand;
- De kerk heeft een eigen vermogen dat een relatief goed rendement oplevert;
- De onderhoudstoestand van de alle gebouwen is goed.

### *Wat willen we de komende jaren:*

- waarborging van voltijds predikantsplaats;
- op peil houden van de onderhoudsstaat van de huidige gebouwen;
- het aantal gebouwen moet in verhouding staan tot het ledenaantal, waarbij instandhouding in financiële zin niet te zwaar drukt op de begroting van de kerkrentmeesters.

### *Wat gaan we daarvoor doen?*

- We vragen een deskundige van de VKB (Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer) een doorrekening te maken van onze financiële situatie voor de komende 5 (of liever 10?) jaar.

- Met de uitkomsten van de doorrekening kunnen we (beter) in beeld brengen wat er op termijn nodig is voor wat betreft de instandhouding van predikantsplaats, het al dan niet afstoten van gebouwen of eventuele verbouw van 't Skûlplak. Duidelijk is wel dat het afstoten van een kerkgebouw aan bijv. Stichting Fryske Âlde Tsjerken, gepaard gaat met het betalen van een flinke bruidsschat.