

2020

-

2025



Samen groeien in dienen en geloof



Beleidsplan
Gereformeerde Kerk
Damwoude

Woord vooraf

Hierbij treft u het beleidsplan aan voor de periode 2020-2025, zoals we dat 28 november 2019 aan de gemeentevergadering hebben voorgelegd.

De titel: “Samen groeien in dienen en geloof” vat kort samen wat we ermee beogen: we hopen dat we de komende jaren als gemeente geestelijk en praktisch zullen groeien. We leven immers onder de belofte, dat wie verbonden is met Christus, door zijn kracht en Geest vruchten zal voortbrengen. Die belofte geldt niet alleen de gelovigen afzonderlijk, maar ook de gemeenten.

De groei waarop we hopen zal de onderlinge gemeenschap (“samen”), maar ook ons staan in de wereld (“dienen”) en onze relatie met God (“geloof”) raken. We hebben dat in de verschillende onderdelen verder uitgewerkt.

Nieuw is het onderdeel Duurzame kerk, rentmeesterschap van de aarde. Als ‘erfgenamen’ willen we nadenken over een goed beheer en behoud van de aarde en alles wat leeft. Om dat wat concreter te maken hebben we een eerste aanzet gegeven in dit beleidsplan.

Verder is de inhoud iets gewijzigd in volgorde, in de inhoudsopgave ziet u de verschillende onderdelen benoemd inclusief paginanummering.

We prijzen ons gelukkig, dat we in een goede verstandhouding leven met de Hervormde Gemeente van Akkerwoude, Murmerwoude, Broeksterwoude en De Valom. Steeds meer dingen doen we met elkaar. Samen met onze broeders en zusters in die gemeente zijn we op weg, niet alleen met en naar elkaar, maar ook in het zoeken van de groei die God ons geven wil.

Daarnaast zijn we in breder verband in gesprek met christelijke kerkgemeenschappen om ons heen, om te kijken waar we elkaar kunnen helpen en vinden. Ook is het goed om samen na te denken over kerk-zijn in deze tijd.

We spreken de wens uit, dat God ons als gemeenten nabij mag zijn in het ontdekken van Zijn wil voor de toekomst en Zijn zegen wil geven over ons werk.

Namens de kerkenraad,
Janet Alkema, voorzitter
19 november 2019

Vastgesteld in de gemeentevergadering d.d. 28 november 2019.



**Protestantse
Kerk**

Inhoudsopgave

	Pagina
I) Visie op de gemeente	4
II) Duurzame kerk, rentmeesterschap van de aarde	6
III) Beleidsonderdelen	
1) Over de verkondiging	7
2) Over de liturgie	8
3) Over het pastoraat	10
4) Over vorming en toerusting	11
5) Over de catechese	12
6) Beleidsonderdeel jongeren	13
7) Over het diaconaat	14
8) Over de evangelisatie	15
9) Over de zending	16
IV) Kerkrentmeesters	
1) Financiën en gebouwen	17
V) Communicatie en PR	18

I. Visie op de gemeente

Vanuit de opdracht in de Bijbel en met inzet van alle afzonderlijke talenten die God ons als gemeente heeft gegeven, willen we een levende kerk zijn die midden in deze tijd staat. We weten ons geroepen om:

- samen Gods naam te belijden en te prijzen, en samen biddend te zoeken naar Zijn plan met de wereld en met ons leven;
- elkaar te kennen, te ontmoeten, te dienen en op te bouwen in geloof;
- een levende getuige te zijn van God en ons dienstbaar op te stellen in en aan de wereld.

Samen belijden en prijzen (eredienst)

Op zondag komen we samen om God en elkaar te ontmoeten. We verlangen dat onze diensten zijn tot eer aan God en opbouw van elkaar en dichtbij de praktijk van het leven staan. Een bezielde liturgie, waar hoofd en hart geraakt worden, is daarbij heel belangrijk. We willen optimaal gebruik maken van de moderne media, van het liederenaanbod in allerlei bundels en houden daarbij rekening met de verschillende voorkeuren die in de gemeente aanwezig zijn. De ochtenddiensten volgen over het algemeen een vast programma, waarin ook de voorbede van de gemeente zal worden meegenomen. Ook belijdenis-, doop- en avondmaaldiensten zullen in de regel 's ochtends plaatsvinden. Maar tegelijk blijven we zoeken naar vernieuwing, met name in de middagdiensten. Over de vorm en de toekomst daarvan willen we ons, liefst samen met de Hervormde Gemeente, grondig bezinnen.

Gods plan met de wereld en met ons leven (verkondiging)

De boodschap die we willen brengen rust op de Bijbel als het Woord van God. We vertellen het blijde nieuws van Gods liefde die we kennen door wat Jezus voor ons deed, en die de Heilige Geest ons doet beleven. Deze diepe boodschap moet eenvoudig worden gebracht: de verkondiging is actueel, begrijpelijk en verstaanbaar, gericht op persoonlijke geloofsgroei en versterking van de gemeente, in hoofd en in hart, en houdt rekening met verschillende doelgroepen.

Elkaar kennen, ontmoeten en dienen (pastoraat)

We zien in het spoor van Jezus naar elkaar om, in vreugde en verdriet, in zorg en twijfel, in goede en moeilijke tijden. Dat gebeurt niet alleen door ambtelijke werkers (predikant, kerkelijk werker en ouderling) maar meer en meer door bezoekers en gemeenteleden onderling. In ontmoetingen en in gesprekken bemoedigen en helpen we elkaar in het vasthouden en groeien in ons geloof. De wijkteams zijn in het omzien naar elkaar de belangrijkste schakel. Zij zullen gemeenteleden aansporen in het omzien naar en dienstbaar zijn naar elkaar, geloofsgroei stimuleren door wijkavonden en (groot)huisbezoeken en ondersteunende activiteiten organiseren.

Opbouwen in geloof (toerusting en catechese)

Samen met de Hervormde Gemeente bieden we allerlei activiteiten aan die de kennis van de Bijbel, de persoonlijke geloofsgroei en het begrip voor elkaar willen versterken. We zijn daarbij uit op vernieuwing, eventueel gebruik makend van materiaal dat wordt aangeboden. We proberen te bevorderen dat het geloofsgesprek een vast onderdeel wordt van elke vergadering. We streven na dat gemeenteleden vrijmoedig hun persoonlijk geloof kunnen verwoorden, zodat ze een levende en belijdende getuige van God kunnen zijn. In het verdiepen van de kennis van God, met name bij jongeren, zoeken we manieren en werkvormen waarin we hun leefwereld met de Bijbelse boodschap verbinden, zodat ook zij komen tot een persoonlijk geloof en de belijdenis van Gods naam.

Getuigen (evangelisatie en jeugdwerk)

We zijn in de wereld (dichtbij en veraf) om ons heen een levende getuige van Gods liefde. Daartoe organiseren we verschillende activiteiten binnen en buiten de kerkmuren om hen die niet (meer) geloven te stimuleren op zoek te gaan naar een relatie met God. We willen als kerk zichtbaar en herkenbaar zijn in de samenleving. In ons jeugdwerk richten we ons op kerkelijke en niet-kerkelijke

jongeren en zoeken we aantrekkelijke vormen om jongeren te helpen een keuze voor een leven met God te maken. We sluiten in het bereiken van hen die niet (meer) geloven aan bij actuele thema's.

Dienstbaar in de wereld (zending en diaconie)

Overall in de wereld willen we ons geloof ook uitdragen in daden. Met daadwerkelijke ondersteuning willen we hulp verlenen, veraf en dichtbij, en door gebed delen we in de zorgen en de hoop in de wereld. Onze gemeente wil opkomen voor hen die het moeilijk hebben door waar mogelijk praktische hulp te geven en een plek te zijn waar we van onze rijkdom mogen delen met hen die leven in armoede, verdrukking of grote zorgen.

II. Duurzame Kerk, rentmeesterschap van de aarde

Missie

In een tijd waarin de zorgen rond milieu en het behoud van de aarde toenemen, willen we als kerk nadenken over onze verantwoordelijkheid daarin. God heeft ons aangesteld om de aarde te bewerken en te beheren. We willen daarom werken aan de bewustwording van de effecten van onze leefstijl en wat we als kerkgemeenschap en als individu kunnen bijdragen aan het beperken of terugdringen daarvan.

Beleid

Er zijn wereldwijd vele zaken die verontrusten: de opwarming van de aarde, het uitputten van de grondstoffen, het uitsterven van diersoorten, het voedselprobleem. Vanuit ons verantwoordelijkheidsgevoel voor de schepping willen we als kerkelijke gemeenschap aan de slag. Omdat we zichtbare resultaten willen bereiken gaan we klein beginnen. Zoals gezegd is bewustwording een eerste stap, concrete acties een tweede. We vragen de gemeenteleden waarin ze zelf een bijdrage kunnen leveren, maar ook waar we als kerkelijke gemeenschap enkele concrete punten kunnen uitwerken. We willen de mensen enthousiasmeren en samen het verschil maken.

Toch zullen we ook moeten kijken naar onze mogelijkheden en beperkingen. Hiervoor gelden de financiële kaders van de van de kerk.

Huidige situatie

In feite zijn we al eerder gestart met stappen in de goede richting. Zo is er al een hoog rendementsketel voor de verwarming en liggen er zonnepanelen op het dak. Ook verzamelen we al *oud papier*, cartridges van printers en gebruiken we kopjes in plaats van plastic of kartonnen bekers. Veel gemeenteleden komen hetzij lopend hetzij met de fiets naar de kerk. Maar het kan natuurlijk nog beter.

De (nabije) toekomst

Wat is snel te realiseren:

- 1) het scheiden van afval; consuminderen (heb je het echt nodig?);
- 2) omkijken naar de ander, delen wat je hebt (of het nu spullen zijn, of tijd, hulp bieden of als maatje mee op pad).

Verder willen we

- 3) de gemeenteleden vragen om zelf te komen met ideeën¹ en die gezamenlijk en zichtbaar uit te voeren. Zodat we zien en ervaren dat we meer invloed hebben op de wereld om ons heen, en dat ook uitstralen naar buiten toe.
- 4) samen werken aan duurzaamheid en bij alles wat we doen nadenken hoe het zo duurzaam/energie neutraal of menselijk mogelijk kan.

¹ Suggestie in GKR: we kunnen meedoen aan NL-doet

III Beleidsonderdelen

III.1 Over de verkondiging

Uitgangspunt

Met de boodschap die we brengen willen we, gedragen door Gods Geest, Gods naam eren en grootmaken. Het hart van ons geloof is Jezus Christus en zijn verlossingswerk. Op grond daarvan proberen we de gemeenteleden verder op weg te helpen in hun persoonlijke groei tot een leven met God. Onze verkondiging is gebaseerd op en moet beantwoorden aan de Bijbel als het Woord van God.

Aandachtspunten

De grote uitdaging voor de verkondiging in onze tijd is om zoveel mogelijk mensen met Gods Woord te bereiken. Ze moet daarom prikkelend en stimulerend zijn, en relevant voor de situatie waarin de gemeente staat. Dat vraagt een taalgebruik dat laagdrempelig is, het gebruik maken van moderne communicatiemiddelen, en aandacht voor alle generaties.

Werkwijze

De predikant en de kerkelijk werker zijn met de verkondiging belast; daarnaast kunnen ook gastvoorgangers voorgaan. Van hen wordt verwacht dat ze trouw zijn aan het evangelie van Christus en gehoorzaam aan Gods Woord. Het toezicht op de verkondiging geschiedt door de kerkenraad. De inhoud van de verkondiging is daarom regelmatig een gespreksthema.

Wensen met het oog op de toekomst

- * Meer samenhang brengen in de verkondiging door gebruik te maken van kwartaal- of maandthema's;
- * Aansluiten bij thema's die in de catechese of het vormings- en toerustingswerk aan de orde zijn;
- * Aandacht voor de vraag of gemeenteleden door de verkondiging betere discipelen van Christus worden.

III.2 Over de liturgie

Uitgangspunt

De eredienst is het middelpunt en het uitgangspunt van ons kerkelijk leven. Daar ontmoeten we de levende God, die in Christus en door de Heilige Geest met ons omgaat. Daar ontmoeten we ook elkaar als leden van de gemeente, geroepen om in liefde met elkaar verbonden te zijn en in ons dagelijks leven en in deze wereld als christenen te leven. We putten kracht en inspiratie uit Gods Woord, en antwoorden daarop in onze liederen en gebeden. Kerkmuziek is deel van dat antwoord en zo ook dienstbaar aan de lof van God.

Aandachtspunten

Om de eredienst zoveel mogelijk tot een zaak van heel de gemeente te maken is het belangrijk dat zoveel mogelijk mensen zich kunnen herkennen in de vormgeving van de dienst en in de teksten en de liederen. In respect voor elkaar moet er gezocht worden naar een evenwicht tussen vernieuwende elementen die met name uit de evangelische wereld worden aangedragen, én een blijvende herkenbaarheid als protestantse kerk uit de gereformeerde traditie. Er moet in de diensten ruimte zijn voor variatie in de liedkeuze, voor afwisseling in de muzikale begeleiding en voor actieve participatie van gemeenteleden. Daarnaast is het belangrijk verschillende soorten diensten te houden. Bijzondere aandacht zal moeten uitgaan naar de verbinding tussen generaties. Bij bijzondere kerkelijke handelingen als doop, avondmaal, belijdenis, bevestiging van ambtsdragers en inzegening van het huwelijk wordt gebruik gemaakt van de mogelijkheden van de katern van de GKN en die onderdelen van het dienstboek die door de kerkenraad zijn goedgekeurd.

Werkwijze

Morgendienst

De morgendiensten hebben in de regel een gewoon karakter; er kunnen wel elementen aan worden toegevoegd die met name op de kinderen zijn gericht, en gebruik worden gemaakt van gaven die in de gemeente aanwezig zijn. Door de komst van de beamer zijn we minder afhankelijk van vaste Bijbelvertalingen of liedbundels, maar het is wel van belang dat mensen die de dienst thuis via de kabel volgen mee kunnen doen. De Werkgroep Eredienst heeft als taak om verrijkende elementen toe te passen in de morgendienst.

Werkgroep Eredienst

De werkgroep Eredienst richt zich op het toegankelijker maken van met name de morgendiensten voor een zo breed mogelijk deel van de gemeente. Jong, oud, man, vrouw en aandacht en respect voor verschillende geloofsbelevingen. De inhoud en eigen identiteit staan hierbij voorop. De samenstelling van de werkgroep is een zo goed mogelijke weerspiegeling van onze gemeente. De werkgroep Eredienst wil zich met de predikant(en) vooral bezighouden met het voorbereiden van inspirerende morgendiensten. Het gebruik maken van multimedia is hierbij een belangrijk aspect. Doel van de Werkgroep is ook om vernieuwende elementen structureel onderdeel te laten worden van de morgendienst. Niet veranderen om het veranderen, maar omdat het de eredienst verrijkt.

Vernieuwende elementen kunnen zijn:

Muziek

gebruik maken van Psalmen van nu, Psalm Project, Gospelmuziek (Engelstalig met ondertiteling, meditatieve muziek)

Thema's

diensten met als onderwerp een actueel thema of een verbindend thema

Vorm/opbouw

De vorm van de dienst kan afwijken van een traditionele dienst. Dit kan door onder andere het gebruik van de beamer (vertonen videofragmenten), het voorlezen van een gedicht, het meegeven van bijv. een kaart, de opbouw van de preek in "blokken", het laten participeren van de gemeente, pauzemoment tijdens de preek

Presentatie

Er wordt steeds meer gebruik gemaakt van de beamer. Zelf gemaakte filmpjes, YouTube films, diapresentaties en PowerPoint presentaties maken steeds meer deel uit van de dienst. Uitgangspunt is altijd dat het iets toe moet voegen aan de dienst.

Middagdienst

Verscheidene middagdiensten hebben een bijzonder karakter, en daardoor ook een vrijere vormgeving.

Wensen voor de toekomst**Speciale diensten/projecten**

De middagdiensten kunnen nieuwe impulsen gebruiken. Het koppelen van een middagdienst aan een thema zou het bezoek van de middagdienst kunnen stimuleren. Om meer gemeenteleden te betrekken bij de kerk kan een Werkgroep samengesteld worden om 1 (of 2) diensten te organiseren met een bepaald thema. De tijdelijke Werkgroep kan daarbij worden ondersteund door leden van de bestaande Werkgroep Eredienst (of andere werkgroepen/gemeenteleden met ervaring). Door het project karakter zullen gemeenteleden (hopelijk) makkelijker instappen. Verschillende werkgroepen kunnen parallel opereren. Het goed afstemmen van de verschillende diensten is een punt van aandacht. Dit moet op een centraal punt worden beheerd.

Voorbeelden van diensten kunnen zijn; Generatiedienst, Themadienst, Lagerhuisdienst, Talentendienst, Belevingsdienst.

Gekoppeld aan een thema kan ook overwogen worden om incidenteel de middagdienst op een later tijdstip te laten beginnen.

De promotie van speciale diensten is altijd van essentieel belang.

Naast de diensten kunnen gemeenteleden gevraagd worden om in projectvorm speciale evenementen in de kerk te organiseren zoals nu gebeurt met Zingend naar de zondag. Voorbeelden kunnen zijn; een avond met een gospelartiest, een Top 2000 dienst, een tentoonstelling in de kerk.

III.3 Over het pastoraat

Uitgangspunt

In het pastoraat weten we ons door Jezus geroepen tot omzien naar elkaar, in het bijzonder bij de hoogte- en de dieptepunten van het leven. We proberen vanuit een oprechte belangstelling in liefde naast elkaar te staan en daarin trouw te zijn, elkaar te bemoedigen en elkaar te versterken in het geloof. Zo proberen we te tonen dat we lichaam van Christus zijn, levend uit de liefde van de Heer. Het pastoraat is de verantwoordelijkheid van heel de gemeente.

Aandachtspunten

In het pastoraat zien we een verschuiving van de traditionele vormen naar meer maatwerk. De nadruk komt steeds meer te liggen op het gesprek over het geloof in plaats van het gesprek over de kerk. Dat vraagt om een open houding en een doorleefd geloof.

Hoewel het pastoraat een kerntaak is in de gemeente, blijkt het de laatste jaren moeilijk om gemeenteleden te vinden die daarvoor een ambtelijke verantwoordelijkheid willen dragen. Dat heeft te maken met een aantal oorzaken: een te hoog beeld van het ambt, aarzelingen over het eigen geloof, tijdgebrek, de combinatie met andere ambtelijke taken.

Er is een begin gemaakt met een nieuwe aanpak die dit voor een deel moet ondervangen: het werk wordt in de wijkteams meer verdeeld, en de andere ambtelijke taken zijn verminderd. Maar de aarzeling om een pastoraal ambt te aanvaarden is daardoor niet afgenomen. Steeds meer wijken werken met een zelfsturend wijkteam en functioneren zonder toegewezen wijkouderling. Zij verdelen het pastorale werk in de wijk en wanneer er meer begeleiding nodig is, zijn de lijnen kort richting de coördinerende groepsouderling en dominee/kerkelijk werker. De verwachting is dat we in de toekomst steeds meer deze vorm van pastoraat in zullen zetten.

Het is daarom belangrijk in de komende tijd aandacht te geven aan het belang en de vreugde van onze pastorale roeping, aan het beeld van het ambt en aan de vrijmoedigheid tot het voeren van het geloofsgesprek. Overigens is het onderscheid tussen ambtelijk en niet-ambtelijk pastoraat de laatste jaren steeds vloeiender geworden: ook in 'gewone' gesprekken komen verdiepende momenten voor.

Werkwijze

Het pastoraat vindt plaats vanuit wijkteams, waarin (groeps-)ouderlingen en bezoekers samenwerken. Bijzonder pastoraat wordt verleend door de predikant of de kerkelijk werker. In de wijken probeert men groepsactiviteiten te organiseren tot versterking van de onderlinge band, en ter bevordering van het geloofsgesprek - op wijkavonden en bij het groot huisbezoek, en overige activiteiten. Het meeleven met elkaar wordt bevorderd door goede informatie en door het onderling contact tussen gemeenteleden te stimuleren (bijv. door de bezoekbriefjes bij het Avondmaal).

Wensen voor de toekomst

- * Er zal actief worden gewerkt om het enthousiasme voor het pastoraat in de gemeente te laten toenemen;
- * Er zal naar worden gestreefd het beeld van de pastorale ambtsdrager te verbeteren;
- * Blijvend aandacht zal er zijn voor de opzet en de evaluatie van nieuwe vormen van wijkwerk vanuit de creativiteit van de wijkteams;
- * In de kerkenraad, in het groepsoverleg maar ook op breder vlak zal aandacht gegeven worden aan de inhoud van het geloofsgesprek;
- * Ieder jaar wordt er tenminste één bijeenkomst voor alle wijkteams georganiseerd waarin het pastoraat centraal staat.

III.4 Over vorming en toerusting

Uitgangspunt

In de vorming en toerusting proberen we de persoonlijke geloofsgroei en het begrip voor elkaar en de vaardigheid tot een getuigende houding in de wereld te stimuleren door het aanbieden én bevorderen van gespreksgroepen, gespreksavonden e.d.

Aandachtspunten

Op dit werkterrein werken we nauw samen met de Hervormde Gemeente van Akkerwoude en Murmerwoude c.a., door met een gezamenlijk aanbod te komen. Hoewel er een vrij breed aanbod is, wordt slechts een deel van de gemeenteleden bereikt. Met name bij de gemeenteleden onder de 50 is de deelname vrij gering. Bovendien is de organisatie er niet op berekend snel te reageren op actuele thema's. Er is behoefte aan meer samenhang met andere activiteiten, en aan versterking van de band met elkaar.

Werkwijze

Er zijn stappen ondernomen om te komen tot een werkgroep van de beide kerken, waarin naast de predikanten/kerkelijk werkers vier gemeenteleden meedoen, met als opdracht het aanbod te coördineren en ideeën te ontwikkelen voor nieuwe activiteiten. Predikanten en kerkelijk werkers hebben een uitvoerende en stimulerende rol. Het bestaan en ontstaan van zelfstandige groepen wordt aangemoedigd, waarbij gezocht wordt naar wegen om initiatieven aanstekend te laten zijn voor anderen en voor het geheel van de gemeente. Bij het aanvangen van een taak in de gemeente wordt zo mogelijk een toerustingsaanbod gedaan.

Wensen voor de toekomst

- * Het aanbod aan groepen en avonden moet aansluiten bij de behoeften in de gemeenten. Die behoeften moeten regelmatig worden gepeild, met name bij de groepen die weinig aan vormings- en toerustingsactiviteiten deelnemen;
- * Er moet worden ingespeeld op actuele discussies, evt. door gebruik te maken van deskundigen van buiten onze gemeenten;
- * Het aanbod moet zowel samenbindend als geloofsversterkend zijn, en veelzijdig: hoofd (kennis en inzicht), hart (ervaring en gevoel) en handen (praktijk en creativiteit) moeten aangesproken worden;
- * Er moet meer aansluiting komen tussen toerustingsactiviteiten en kerkdiensten, waarbij zowel te denken is aan kerkdiensten n.a.v. gespreksavonden als aan gespreksavonden naar aanleiding van kerkdiensten.

III.5 Over de catechese

Uitgangspunt

De catechese is een bijzondere vorm van toerusting, die zich richt op de jeugd van de gemeente. We proberen de Bijbelse boodschap en de leefwereld van jongeren met elkaar te verbinden, in de hoop dat men zal komen tot een persoonlijk geloof en de belijdenis van Gods naam.

Aandachtspunten

De catechese wordt sinds 2009 gegeven onder de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de kerkenraden van onze en de Hervormde gemeente. De 12-jarigen volgen een snuffelcatechisatie; er zijn groepen voor 13-14-jarigen die met de methode Live Steady werken; voor de 15-16-jarigen is er Youth@home, en voor jongeren vanaf 17 jaar wordt een gespreksgroep georganiseerd. De aanpak wordt regelmatig geëvalueerd en waar nodig vernieuwd.

Werkwijze

De catechese geschiedt door of onder verantwoordelijkheid van de predikanten en de kerkelijk werker. Zij zijn met name verantwoordelijk voor de inhoud van wat geleerd wordt. Naast de nodige aandacht voor de bijbel, de inhoud van het geloof, de kerk en het christen-zijn in de wereld staat de christelijke identiteit centraal: hoe worden jongeren in hun karakter gevormd tot discipelen? Bij de uitvoering worden gemeenteleden betrokken die gaven hebben ontvangen om met jongeren te communiceren over het geloof. In de organisatie van en het toezicht op de catechese hebben de jeugdouderlingen een belangrijke rol.

Wensen voor de toekomst

- * Zowel de werving als de vormgeving van de catechese voor jongeren vanaf 17 jaar verdient blijvende aandacht;
- * Jongeren moeten worden gestimuleerd om te komen tot het doen van belijdenis;
- * Er moet worden nagedacht over een aanbod voor jongeren die de gewone catechisatie verlaten, in samenwerking met het jeugdwerk en het vormings- en toerustingswerk;
- * Ouders moeten meer betrokken worden bij de catechese; dat kan door een goede informatie over wat er behandeld wordt, maar ook door hen er meer bij te betrekken bijv. door samen met elkaar te eten.

III. 6 Beleidsplan jongeren

VERBINDING MET GOD, JEZELF en de ANDER

Beleidsplan vs 2.0 Jeugdwerk 0-25 jaar PKN gereformeerd & Hervormd Damwâld

1. Over 10 jaar:

Jongeren willen we een kans bieden om een positief Godsbeeld te krijgen en Jezus te leren kennen.

- a. God leren kennen is verbonden (worden/ zijn) met God; hoe jij naar God kijkt.
- b. We hebben elkaar nodig om te groeien in ons geloof; samen God vinden.
- c. Je mag steeds meer ontdekken dat Jezus in jou woont; Hoe God naar jou kijkt.
- d. Dit betekent dat we ook inhoud bieden waardoor zij Jezus kunnen leren kennen.
- e. Dit betekent ook dat wij Jezus steeds beter leren kennen.

2. Relatieveel jongerenwerk

- a. Dit begint bij onze relatie met Jezus.
- b. Dit betekent:
 - i. Echte, persoonlijke verbinding met jeugd die een stap verder gaat.
 - ii. Meer dan alleen club/ groep leiden
 - iii. Een commitment vanuit de vrijwilligers
- c. Relatieveel jongerenwerk begint bij relatieveel vrijwilligerswerk.
- d. Veiligheid voor doelgroep en vrijwilliger.

3. Groepen die met elkaar optrekken.

- a. Dit gaan we op verschillende manieren initiëren.
 - i. Verbinding binnen de groepen.
 - ii. Verbinding tussen groepen.
- b. Je kan denken aan leeftijdsgroepen (wat we eigenlijk al hebben) of interessegroepen (andere manier van denken)
- c. Verbinding van jong en oud.

4. Jeugdwerk voor iedereen; Missionair jongerenwerk. (open kerk/ gemeenschap)

- a. De komende beleidsperiode willen we dit samen meer onderzoeken en vormgeven.
- b. Dit betekent het omzien naar alle jeugd en een hart voor jongeren in de brede zin
- c. Dit vraagt om een specifieke vrijwilliger.

5. Geïnspireerde leiders.

- a. Dit betekent een groeiende hechte groep vrijwilligers met ieder eigen kwaliteiten.
- b. Dit betekent momenten van inspiratie en ontmoeting. (Training & Coaching)

6. Training & toerusting;

Meegroeien, ontwikkelen, aansluiten bij de belevingswereld van jongeren

- a. Training op taakniveau
- b. Training op geloofs niveau
- c. Toerusting/ coaching: ouders, jeugdleiders, jeugdouders, etc.

7. Activiteiten die aansluiten bij de doelgroep en de drieslag 'Verbinding' in is verwerkt.

- a. Bv. Hoe verwerken we de drieslag 'verbinding met God, Elkaar (ander) en jezelf binnen Younited? (Praktisch maken)
Bv. Hoe verwerken we de drieslag binnen de Bernetsjerke/ Kingskids? (Praktisch maken).
- b. Dit betekent dat we dichtbij de doelgroep moeten staan.
- c. Dit betekent dat we goed moeten weten welke werkvormen aansluiten bij de doelgroep en de vrijwilligers. Dit moet altijd goed gezamenlijk geëvalueerd worden.

III.7 Over het diaconaat

Uitgangspunt

In het diaconaat proberen we hulp te verlenen in noden ver weg en dichtbij. De gemeente komt op voor hen, die geen helper hebben. Daartoe probeert ze midden in de samenleving te staan. Gemeenteleden worden gestimuleerd tot een houding van barmhartigheid en gerechtigheid.

Aandachtspunten

In het diaconale werk doen zich de volgende knelpunten voor:

- de hulpverlening binnen de gemeente vindt mondjesmaat plaats, doordat er weinig hulpvragen op de tafel van de diaconie terecht komen; toch is het de vraag of er geen hulpbehoefte is; het is mogelijk dat de signalering van de nood tekort schiet;
- de rol van de diaken in de samenleving vraagt een grote deskundigheid die niet altijd aanwezig is; gelukkig kan men een beroep doen om deskundigen van buiten;
- de liturgische rol van de diaken zou beter uit de verf kunnen komen.

Werkwijze

Het college van diakenen is verantwoordelijk voor de diaconale arbeid. Daartoe vergaderen ze regelmatig, en laten ze zich informeren door landelijke en regionale instanties van de PKN die op diaconaal terrein werkzaam zijn. In elk wijkteam neemt een diaken deel. Met name de aandacht voor ouderen en alleenstaanden wordt vanuit de diaconie gestalte gegeven (ouderenmiddag, kerstattenties, luisteraars). Ze onderhoudt contact met de burgerlijke gemeente o.a. in verband met de ontwikkelingen in de sociale wetgeving. Bijzondere aandacht wordt gegeven aan de voorlichting over werelddiaconaat en binnenlands diaconaat rondom collecten en projecten. Verder ziet de diaconie het als haar taak samenlevingsvragen en vragen rondom het behoud van de schepping regelmatig ter tafel te brengen en te bevorderen dat de voorbede voor de nood in de wereld niet verwaarloosd wordt.

Wensen voor de toekomst

- * Een betere signalering van situaties waarin diaconale hulp op zijn plaats is; daarvoor is meer contact nodig tussen de diaken en de sectie;
- * Blijvende aandacht voor de rol als doorgeefluik met betrekking tot de mogelijkheden een beroep te doen op deskundige ondersteuning en concrete hulp;
- * Een duidelijke rol in de kerkdienst voor de diakenen (informatie over collecten, voorbeden).

III.8 Over de evangelisatie

Uitgangspunt

We geloven dat het evangelie een bevrijdende boodschap is voor alle mensen. Daarom weten we ons geroepen Gods liefde te communiceren naar hen die niet (meer) geloven. We proberen dat te doen als kerk, maar ook de gemeenteleden worden gestimuleerd in eigen omgeving een getuige te zijn.

Aandachtspunten

Het aantal mensen van buiten de kerk die door ons bereikt worden, is vrij gering.

Het blijkt voor veel gemeenteleden nog steeds moeilijk om over hun geloof te praten, zeker met vreemden. Daardoor ontbreekt het ons aan getuigende kracht. Het is daarom goed en nodig, dat het geloofsgesprek geoefend wordt.

Daarnaast is het nodig dat we als gemeente zichtbaar en hoorbaar zijn in onze samenleving door enerzijds laagdrempelige activiteiten te organiseren, en anderzijds midden in ons dorp te staan . De samenwerking met andere kerken is belangrijk en die zal verder moeten worden uitgebouwd.

Tenslotte zullen we ervoor moeten zorgen, dat we in onze kerkelijke activiteiten, en met name in de evangelisatie, niet alleen naar binnen gericht zijn, maar open staan voor mensen van buiten.

Doel voor de komende jaren is aandacht voor ouderen en jong volwassenen.

Werkwijze

De kerkenraad heeft de uitvoering van haar beleid op het punt van evangelisatie toevertrouwd aan de taakgroep evangelisatie (= evangelisatiecommissie), die ook onder verantwoordelijkheid van de Hervormde Gemeente werkt. De commissie maakt gebruik van laagdrempelige evangelisatiesamenkomsten.

Mogelijk dat er samen met Ladies Event een bijeenkomst kan worden georganiseerd.

Wensen voor de toekomst

- * Evangelisatieactiviteiten moeten nog meer toegesneden worden op de vragen van mensen van buiten de kerk;
- * De PR rond evangelisatieactiviteiten moet goed verzorgd zijn. Gemeenteleden moeten meer gestimuleerd worden daarbij ook een uitnodigende rol te vervullen;
- * De vaardigheid van gemeenteleden om een geloofsgesprek te voeren heeft blijvende aandacht nodig;
- * Er moet naar worden gestreefd rond de kerkelijke feestdagen meer naar buiten te treden.

III.9 Over de zending

Uitgangspunt

In de zending voelen we ons betrokken bij het getuigenis in woord en daad overal ter wereld. Met gebed en ondersteuning zijn we verbonden met kerken elders en delen we in hun hoop en in hun zorgen.

Aandachtspunten

Het doel van de aandacht voor de zending is de ondersteuning van het zendingswerk van onze kerken, en de steun aan zendingsprojecten in de hele wereld. Blijkens de opbrengst van de verjaardagszakjes leeft dit zeker in de gemeente. De afgelopen jaren waren we verbonden aan projecten in Ghana en was Jasper Maas contactpersoon. Dit werkte erg goed en Jasper heeft tijdens deze periode ook verschillende keren een bezoek gebracht aan onze classis.

Sinds dit najaar zijn we verbonden aan projecten in Moldavië. Eén van de armste landen in Europa. We hopen dat we via Kerk in Actie nu ook regelmatig berichten mogen ontvangen, zodat de gemeente zich ook betrokken voelt bij deze projecten

Praktisch probleem is de vervulling van sommige vacatures in de commissie.

Werkwijze

De verantwoordelijkheid voor de zending is toevertrouwd aan de zendingscommissie. Het werk van deze taakgroep concentreert zich op informatie van de gemeente via de Paadwizer, en geldverwerving via de verjaardagszakjes. Gezamenlijk bepaalt men welke projecten worden gesteund. Er is ook (financiële) ruimte om aan andere zendingsprojecten in de wereld een bijdrage te schenken.

Wensen voor de toekomst

- * Regelmatige aandacht in de kerkdiensten voor het zendingswerk, zo mogelijk via een jaarlijkse zendingszondag;
- * Voortgaande vernieuwing van de verjaardagskaarten (aandacht voor de jeugd, informatie over een specifiek project);
- * Ondersteuning vanuit de kerkenraad bij het vervullen van vacatures.

IV. Kerkrentmeesters

IV.1 Financiën en gebouwen

Uitgangspunt

Zoals vastgesteld in ordonnantie 11 is het college van kerkrentmeesters belast met het beheer van de kerkelijke financiën, onderhoud van de gebouwen en inventaris en het zorg dragen voor de geldwerving. Tevens is het college verantwoordelijk voor een goed personeelsbeheer, archivering, aansturing van vrijwilligers en voor de verzekeringsportefeuille van de kerk.

Het college is verantwoordelijk voor het inzichtelijk maken van de financiële staat van de kerk op langere termijn. Het college adviseert de kerkenraad en de gemeente op welke wijze de kerk een gezonde financiële positie dient te krijgen en te behouden.

Aandachtspunten

1. *De bijdragen van de gemeenteleden*

Het achterblijven van de vaste bijdragen van het jongere gedeelte van onze gemeente (18 t/m 39 jaar);

Een aantal gemeenteleden draagt via de actie Kerkbalans niet bij aan de financiën van onze gemeente.

2. *Scherpe bewaking van het balans tussen de inkomsten en uitgaven in samenhang met de financiële reserves.*

Een vooruitstrevende kerk is geneigd tot het doen van extra uitgaven, terwijl dit op termijn repercussies kan hebben voor financiële stabiliteit van de kerk.

Werkwijze

- Het dynamiseren van een meerjarige financiële begroting en het meerjarig onderhoudsplan. Dit houdt een jaarlijkse doorrekening in teneinde ruimschoots vooraf inzicht te krijgen in de ontwikkeling van de financiële situatie van de kerk;
- Periodieke inzage verschaffen over de exploitatie van het lopende jaar;
- Jaarlijks een aangepaste financieel meerjaren overzicht opleveren.

Voor diverse werkzaamheden worden vrijwilligers ingeschakeld o.a. bardiensten, tuinonderhoud, en kleine bouwkundige werkzaamheden.

Wensen voor de toekomst

*** Actie kerkbalans**

1. Acties gericht op een bepaalde leeftijdscategorie;
2. Aanpassing invulformulier bijdrage kerkbalans;
3. Scheiding aanbrengen in de financiële werving voor de kerk en diaconie;
4. Acties gericht op persoonlijke benadering niet gevers.

*** Gebouwen**

1. Duurzame kerk;
2. Mogelijkheden onderzoeken om het kerkgebouw energiezuiniger te maken.

*** Toekomstige personele uitgaven**

In 2021 gaat ds. Boukes met emeritaat. We zullen zorgvuldig moeten kijken hoe naast de fungerend kerkelijk werker de toekomstige predikantsinvulling moet gaan plaatsvinden, rekening houdend met de financiële draagkracht van de kerk. Medio 2023 zal de koster met pensioen gaan. Dit betekent een besparing op de uitgaven, mits we invulling van de functie kunnen vinden binnen de gemeente op vrijwillige basis.

V. Communicatie en PR

Uitgangspunt

Het is van belang voor de betrokkenheid bij het kerkelijk werk, dat de gemeente goed wordt geïnformeerd over het werk van de kerkenraad, de colleges en de commissies. Daarnaast moeten de kerk en haar activiteiten zichtbaar zijn voor zowel de eigen leden als voor het brede publiek. Daarom is het belangrijk bekendheid te geven aan de activiteiten in kerk, dorp en omgeving.

Aandachtspunten

- De informatie moet compleet, kort en begrijpelijk zijn;
- Ze moet uitnodigen tot meedenken, meeleven en gebed;
- De verschillende onderdelen van de kerk voeren hun eigen PR en hebben hun eigen doelgroep(en), maar daarin ontbreekt een herkenbaarheid (geen huisstijl);
- Het is lastig om iedereen te bereiken, ondanks (of dank zij) de veelvoud aan communicatiemiddelen en social media. Het aanbieden van informatie voelt soms als het 'schieten met hagel', het is afwachten of je de doelgroep bereikt.

Werkwijze

De interne communicatie is in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van het moderamen, daarbij ondersteund door kerkleden die zich bezighouden met het jaarboekje, Geandewei, de Paadwizer, de Klok, de beamer en de website. Stukken voor de kerkenraadsleden worden per mail verspreid. De verschillende commissies en clubs binnen de kerk hebben daarnaast ook nog de keuze uit social media als Facebook en Instagram, het benutten van app-groepen, het verspreiden van posters en flyers of het maken van een persbericht. Voor iedere doelgroep en activiteit moet de afweging worden gemaakt hoe je de juiste personen het beste bereikt.

Belangrijk - met name in het zoeken van vrijwilligers of het vragen naar input en feedback op ontwikkelingen - is persoonlijke benadering.

Wensen voor de toekomst

- * De beeldvorming van de verschillende taken (ambtsdragers) meenemen als onderdeel van de communicatie;
- * Een enquête houden onder de kerkleden: waar haal je je 'kerknieuws' vandaan (welke communicatiekanalen), wat wil je weten, wat mis je aan informatie, wat is de behoefte en hoe kunnen we daaraan voldoen;
- * Dat de informatie van het jaarboekje "De Kerk" ook digitaal beschikbaar komt. Dit zou achter de inlog van de website wellicht mogelijk zijn (of het jaarboekje als PDF achter de inlog beschikbaar stellen);
- * Een lijst met alle mogelijke communicatiemiddelen, zodat iedereen dat als keuzeopties/checklijst kan hanteren;
- * Kijken naar de kwaliteit van drukwerk. Paadwizer, klok en jaarboekje worden in eigen beheer gedrukt, wat de opmaak en lay-out beperkt; overig drukwerk wordt wel uitbesteed;
- * Een eenduidige huisstijl voor de verschillende uitingen.

Uitvoering beleidsplan:

1. Elk jaar in september beziet de KKR welke beleidsvoornemens in het komende seizoen gerealiseerd zouden moeten worden;
2. De KKR neemt hierover contact op met de eerstverantwoordelijken;
3. Aan het einde van het seizoen of zo nodig tussentijds wordt door de betrokkenen verslag gedaan van de vorderingen; daartoe nodigt de KKR de betrokken commissies voor een overleg uit gedurende het seizoen;
4. Op grond van dit overleg kan de KKR een voorstel doen aan de GKR tot aanpassing van de beleidsvoornemens; ook kunnen nieuwe beleidsvoornemens worden geformuleerd.



Protestantse Kerk